

สรุปประเด็นการจัดการความรู้

หัวข้อ “การฝึกประสบการณ์วิชาชีพกฎหมายของนักศึกษา”

ในปีการศึกษา 2557 คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ ได้จัดกิจกรรม การจัดการความรู้เกี่ยวกับการฝึกประสบการณ์วิชาชีพกฎหมายของนักศึกษาระหว่างผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ในคณะ นักศึกษาปัจจุบัน และผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่จากคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

วัตถุประสงค์ของการจัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ จากประสบการณ์ของนักศึกษาที่เคยเข้าร่วมโครงการฝึกงานภาคฤดูร้อนของคณะ แลกเปลี่ยน ู้เรียนรู้กับผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ที่มาจากหน่วยงานและคณะวิชาที่มีโครงการฝึกงานภาคฤดูร้อน ตลอดจนนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนของคณะให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ร่วมงานของบัณฑิตในตลาดแรงงาน และเป็นการเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการรายวิชา LA 3313 การฝึกประสบการณ์วิชาชีพกฎหมาย

กำหนดการการจัดแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ครั้งที่ 1 การจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนักศึกษาชั้นปีที่ 4 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2558 โดยมีนักศึกษาเข้าร่วม จำนวน 13 คน ณ ห้องประชุมคณะนิติศาสตร์

ครั้งที่ 2 การจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับระหว่างผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่ของคณะ (จำนวน 12 คน) กับผู้บริหาร อาจารย์และเจ้าหน้าที่จากคณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา (จำนวน 13 คน) เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2558 ณ ห้อง MBA 3 อาคารอำนวยการ

องค์ความรู้ที่ได้รับ

ครั้งที่ประชุม	ประเด็นขององค์ความรู้ที่ได้รับ
ครั้งที่ 1	<p>(1) หน่วยงานภาครัฐไม่ค่อยมีงานให้ทำมากนัก และงานมักไม่เกี่ยวข้องกับการใช้ความรู้หรือทักษะทางกฎหมาย</p> <p>(2) ควรมีการเตรียมความพร้อมให้แก่นักศึกษา โดยเฉพาะความรู้เกี่ยวกับการจัดทำเอกสารทางกฎหมาย เช่น หนังสือบอกกล่าวทวงถาม การร่างคำคู่ความ การร่างสัญญา เป็นต้น หรือควรมีรายวิชาให้นักศึกษาได้ลงทะเลียนก่อนการไปฝึกงาน</p> <p>(3) การใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้นเป็นสิ่งสำคัญที่ต้องใช้ในการฝึกงาน ตลอดจนแหล่งฝึกงานบางแห่งต้องใช้ทักษะทางภาษาอังกฤษด้วย ซึ่งนักศึกษาส่วนใหญ่ยังขาดความพร้อมในด้านนี้</p> <p>(4) แหล่งฝึกงานแต่ละแห่ง ควรมีนักศึกษาฝึกงานเพียง 1-2 คน เพื่อไม่ให้นักศึกษาจับกลุ่มกันเอง เพราะบางแห่งที่ส่งนักศึกษาไป 3 คน ก็ไม่มีงานให้นักศึกษาทำ</p> <p>(5) ควรฝึกและปลูกฝังให้นักศึกษาที่ไปฝึกงานรู้จักอดทน มีสัมมาคารวะ และมีความรับผิดชอบในการทำงาน โดยเฉพาะการปรับตัวทำงานร่วมกับผู้อื่น และไม่เข้าไปเป็นคู่ขัดแย้งระหว่างการทำงาน</p> <p>(6) ระยะเวลาฝึกงานน่าจะเป็น 3 เดือนจะทำให้เรียนรู้งานได้เพิ่มมากขึ้นกว่านี้</p> <p>(7) ไบบันทึกการฝึกงานมีชื่อบันทึกที่มีขนาดเล็กไป</p> <p>(8) การฝึกงานทำให้ได้ความรู้และประสบการณ์จากการฝึกปฏิบัติงานจริง รวมทั้งความรู้และทักษะในทางทฤษฎีเกี่ยวกับเอกสารต่าง ๆ เป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการที่เราจะนำไปใช้ในการประกอบอาชีพหรือการทำงานในอนาคต</p>
ครั้งที่ 2	<p>(1) สาขาวิชานิติศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์และนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ยังไม่มีรายวิชาฝึกงาน แต่มีลักษณะจัดเป็นโครงการฝึกงานแล้วแต่ความสมัครใจของนักศึกษา (คล้ายกับของม.หัวเฉียวฯ เดิม) อันเนื่องมาจากนักศึกษามีจำนวนมาก ซึ่งมีความยากในการจัดการเป็นรายวิชา</p> <p>(2) ปัญหาของการจัดโครงการฝึกงานหรือรายวิชาฝึกงาน คือ บางครั้งนักศึกษาไม่ได้ลงมือไปปฏิบัติงานด้านกฎหมายจริงๆ ดังนั้น คณะต้องมีการประสานกับแหล่งฝึกงาน เพื่อให้นักศึกษาได้ฝึกงานที่เกี่ยวข้องกับสายวิชาชีพกฎหมาย ตลอดจนมีการติดตามผลเป็นระยะ</p> <p>(3) การติดตามผลการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ สามารถทำได้ตั้งแต่การให้นักศึกษาเขียนรายงานการปฏิบัติงานในแต่ละวัน และมีการจัดให้มีอาจารย์นิเทศงานที่คอยติดตามการฝึกงานของนักศึกษา</p> <p>(4) ควรมีการจัดปฐมนิเทศให้กับนักศึกษาฝึกงานทั้งในแง่ของวิชาการ กับสิ่งที่ต้องทำระหว่างการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ</p> <p>(5) ปัจจุบันมีคณะนิติศาสตร์หลายสถาบันที่ เริ่ม ปรับให้การฝึกงานเป็นลักษณะของสหกิจศึกษาแล้ว เช่น มหาวิทยาลัยรามคำแหง มหาวิทยาลัยกรุงเทพ มหาวิทยาลัยรังสิต เป็นต้น ในส่วนของมหาวิทยาลัยหัวเฉียวฯ คงจัดเป็นลักษณะของรายวิชาไปก่อน แล้วอาจจะพิจารณาผลของการจัดและปัญหาของสถาบันที่จัดเป็นสหกิจศึกษาอีกครั้งหนึ่ง ส่วนกรณีของมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ยังเป็นลักษณะของการจัดเป็นรายวิชาเลือก</p>