

**รายละเอียดของประสบการณ์ภาคสนาม**  
**คณะ นิติศาสตร์ สาขาวิชา นิติศาสตร์**  
**ภาคการศึกษาที่ 2 ปีการศึกษา 2565**  
**มหาวิทยาลัยหัวเฉียวเฉลิมพระเกียรติ**

**หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป**

- 1.รหัสและชื่อวิชา :** LA 3313 การฝึกประสบการณ์วิชาชีพ  
 พกกฎหมาย
- 2.หลักสูตร :** นิติศาสตรบัณฑิต
- 3.อาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา / อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึก  
 ประสบการณ์ภาคสนาม**  
 ชื่ออาจารย์ อาจารย์ศิริรินทร์พร ธารมัติ และคณะ
- 4.ภาคการศึกษา/ปีการศึกษาที่ฝึกประสบการณ์ภาคสนาม**  
 (ตามแผนการศึกษาของหลักสูตร) ภาคการศึกษาที่ 2  
 เทอม 2 กลุ่ม 01

**หมวดที่ 2 การดำเนินการที่ต่างไปจากแผนการฝึก  
 ประสบการณ์ภาคสนาม**

**1.การเตรียมนักศึกษา (ถ้ามี)**

แผนการเตรียม	การเตรียมที่ต่างจาก แผน	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิด เห็น เพื่อการวางแผนใน อนาคต
มีการจัดปฐมนิเทศ นักศึกษาฝึกงาน โดยมี การเตรียมความพร้อม ทั่วไปบุคลิกภาพ การ ทำงานร่วมกับผู้อื่น การ ให้ความรู้และทักษะเชิง ปฏิบัติการก่อนการ ฝึกงาน เช่น การร่าง คำฟ้อง คำร้อง หนังสือ ทวงถาม เป็นต้น การ ชี้แจงเกี่ยวกับเอกสาร และการติดต่อประสาน	ไม่มี	โดยภาพรวมดำเนินการ ได้เป็นไปตาม แผน

งานระหว่างผู้ประสานงานของแหล่งฝึกงานกับอาจารย์นิเทศ/อาจารย์ที่ปรึกษาของคณะ		
--	--	--

## 2. การเตรียมอาจารย์ที่ปรึกษา/อาจารย์นิเทศ

แผนการเตรียม	การเตรียมที่ต่างจากแผน	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อการวางแผนในอนาคต
มีการจัดประชุมชี้แจงรายวิชา การมอบหมายงาน การวัดและประเมินผลนักศึกษา การติดต่อประสานงานกับแหล่งฝึกงานและ การนิเทศงานนักศึกษา รวมถึงเอกสารต่าง ๆ ที่ต้องใช้ประกอบการเรียนการสอนในรายวิชา	ไม่มี	โดยภาพรวมดำเนินการได้เป็นไปตามแผน

## 3. การเตรียมพนักงานพี่เลี้ยง (Field Supervisors) จากสถานประกอบการ (ถ้ามี)

แผนการเตรียม	การเตรียมที่ต่างจากแผน	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อการวางแผนในอนาคต
คณะได้ประสานกับแหล่งฝึกงานให้จัดเตรียมพนักงานพี่เลี้ยง/ผู้ควบคุมการปฏิบัติงานใน	ไม่มี	ควรมีการระบุหรือรวบรวมเอกสารที่ใช้ในการประสานงานการฝึกงานจัด

<p>การให้คำปรึกษาและดูแลนักศึกษาฝึกงาน โดยคณะได้จัดทำเอกสารเพื่อใช้ในการประสานงานติดต่อระหว่างกัน ทั้งนี้ พนักงานพี่เลี้ยง/ผู้ควบคุมการปฏิบัติงาน มีหน้าที่ต่าง ๆ เช่น การระบุน้ำที่ความรับผิดชอบของนักศึกษาฝึกงาน การลงนามรับทราบการปฏิบัติงานของนักศึกษาฝึกงานในแต่ละสัปดาห์ การแจ้งช่องทางเพื่อติดต่อกับอาจารย์นิเทศ/อาจารย์ที่ปรึกษา เป็นต้น</p>		<p>ทำเป็นรูปเล่ม</p>
--	--	----------------------

#### 4. การเปลี่ยนแปลงการจัดการในการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี)

การเปลี่ยนแปลง	ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นเพื่อวางแผนในอนาคต
ไม่มี	-

#### หมวดที่ 3 ผลการดำเนินการ

สรุปผลการดำเนินการ	จำนวนนักศึกษา
1. จำนวนนักศึกษาที่ลงทะเบียนเรียน / ส่งไปฝึกประสบการณ์ภาคสนาม	8
2. จำนวนนักศึกษาที่คงอยู่เมื่อสิ้นสุดการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม	8
3. จำนวนนักศึกษาที่ถอน (W)	0

## 1. การกระจายของระดับคะแนน (เกรด) ระบุจำนวนและร้อยละของนักศึกษาในแต่ละระดับคะแนน

ระดับคะแนน (เกรด)	จำนวนนักศึกษา	คิดเป็นร้อยละ
<b>A</b>	7	88
<b>B+</b>	-	-
<b>B</b>	1	12
<b>C+</b>	-	-
<b>C</b>	-	-
<b>D+</b>	-	-
<b>D</b>	-	-
<b>F</b>	-	-

## 2. ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อผลการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม (ถ้ามี)

-

### หมวดที่ 4 ปัญหา และผลกระทบด้านการบริหาร

#### 1. ปัญหาด้านการบริหารของมหาวิทยาลัย และ/หรือสถานประกอบการ/สถานที่ฝึก (ถ้ามี)

-

#### 2. ผลกระทบต่อการเรียนรู้ของนักศึกษา

-

#### 3. การเปลี่ยนแปลงที่จำเป็นเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหา และอุปสรรคในอนาคต (ถ้ามี)

-

### หมวดที่ 5 การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนาม

#### 1. การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนามโดยนักศึกษา (ตามเอกสารแนบ)

### 1.1 ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมิน

- (1) คณะควรให้รายละเอียดของสถานที่ฝึกงานมากขึ้น โดยอาจให้รุ่นพี่แนะนำ
- (2) นักศึกษาต้องเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษเพื่อการฝึกงานสำหรับหน่วยงานลอร์เฟิร์ม และเนื่องจากเวลาที่น้อยเกินไป บังคับให้การเตรียมตัวเร่งรัด
- (3) ควรส่งตัวนักศึกษาฝึกงานไปสถานที่ละ 1 คน
- (4) การนิเทศงานนั้น กำหนดการนำเสนองาน และให้คำแนะนำน้อยเกินไป
- (5) ผู้ประสานงานกับผู้ที่ควบคุมดูแลนักศึกษาควรเป็นคนเดียวกันเพราะจะได้ทราบการปฏิบัติงานของนักศึกษาเพื่อทำการประเมินได้

### 1.2 ความเห็นของอาจารย์ผู้รับผิดชอบ/อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกภาคสนาม

- (1) รับผิดชอบในการให้การให้รายละเอียดของสถานที่ฝึกงานเพิ่มขึ้น แต่กรณีให้รุ่นพี่มาแนะนำ ได้ดำเนินการไปแล้ว แต่มีข้อจำกัดว่าไม่สามารถมาให้คำแนะนำในทุกแหล่งฝึกได้
- (2) คณะได้แจ้งให้นักศึกษาทราบแล้วว่าแหล่งฝึกใดใช้ภาษาอังกฤษ เพื่อการเตรียมตัว แต่ปัญหาของการเตรียมตัวเรื่องภาษานั้น นักศึกษาต้องมีความพร้อมมาก่อนซึ่งต้องใช้เวลาพอสมควร
- (3) การส่งตัวนักศึกษาฝึกงานไปสถานที่ละ 1 คน สามารถทำได้บางหน่วยงาน แต่จะมีปัญหากรณีหน่วยงานภาครัฐที่ไม่อาจรองรับได้เพียงพอกับจำนวนนักศึกษา
- (4) รับผิดชอบในการประชุมกับอาจารย์นิเทศงานเกี่ยวกับบทบาทของอาจารย์ในการให้ข้อเสนอแนะเพิ่มขึ้น
- (5) รับผิดชอบในการสร้างความเข้าใจกับแหล่งฝึกงานในการประเมินการปฏิบัติงานของนักศึกษาว่าควรเป็นผู้ประเมินคนเดียวกัน

## 2. การประเมินการฝึกประสบการณ์ภาคสนามโดยสถานประกอบการหรือพนักงานพี่เลี้ยง

### 2.1 ข้อวิพากษ์ที่สำคัญจากผลการประเมิน

- (1) ควรเป็นรายวิชาว่าความ มีใช้วิชาฝึกงานโดยทั่ว ๆ ไป นักศึกษาจะได้ประโยชน์โดยตรง

(2) สถาบันการศึกษาควรเพิ่มการฝึกให้นักศึกษามีความกล้าแสดงความคิดเห็นในทางวิชาการ และกล้าแสดงออกให้มากขึ้น จะเป็นผลดีต่อการทำงานของนักศึกษาในอนาคต

(3) การยื่นเอกสารหรือการติดต่อของนักศึกษากับทางมหาวิทยาลัย ควรกำหนดให้นักศึกษาที่อยู่ระหว่างฝึกงานสามารถไปติดต่อวันเสาร์อาทิตย์ ได้ เพื่อหลีกเลี่ยงมิให้นักศึกษาต้องขาดการฝึกงาน

## 2.2 ความเห็นของอาจารย์ผู้รับผิดชอบ/อาจารย์ที่ปรึกษาการฝึกภาคสนาม

(1) คณะมีรายวิชาว่าความเป็นการเฉพาะแล้ว ซึ่งจุดประสงค์ของรายวิชานี้มีความแตกต่างกัน นักศึกษาอาจจะไม่ได้มุ่งไปในการทำงานด้านทนายความซึ่งต้องว่าความก็ได้

(2) รับไปดำเนินการต่อไปในการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมทักษะการกล้าแสดงออก

(3) นักศึกษาบางคนต้องยื่นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการกู้ยืมกยศ. ซึ่งมหาวิทยาลัยเปิดช่วงจันทร์ถึงศุกร์ จึงเป็นข้อจำกัดในการดำเนินการเสาร์อาทิตย์

## หมวดที่ 6 แผนการปรับปรุง

### 1. การดำเนินการเพื่อปรับปรุงการฝึกประสบการณ์ภาคสนามครั้งที่ผ่านมา

ไม่มี

### 2. ความก้าวหน้าของการปรับปรุงการฝึกประสบการณ์ภาคสนามจากรายงานการประเมินครั้งก่อน (เพื่อนำไปเขียนในปีถัดไป)

ประเด็นที่จะปรับปรุง	ความสำเร็จ / ผลกระทบ
ไม่มี	-

### 3. ข้อเสนอแผนการปรับปรุงสำหรับภาคการศึกษา/ปีการศึกษาต่อไป

กิจกรรมที่จะปรับปรุง	เวลาที่แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ
การรวบรวมเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการฝึกประสบการณ์และจัดทำเป็นรูปเล่ม		อาจารย์ผู้รับผิดชอบ รายวิชา

--	--	--

**4. ข้อเสนอแนะของอาจารย์ผู้รับผิดชอบการฝึก  
ประสบการณ์ภาคสนาม เสนอต่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร**  
ควรมีการปรับปรุงหลักสูตรให้นักศึกษาได้ลงรายวิชาเรียนที่เกี่ยวข้อง  
กับการวัดความและศาลจำลอง และคณะควรมีการพิจารณา  
ปรับปรุงแผนการเรียนในรายวิชาดังกล่าวให้สามารถนำไปใช้กับการ  
ฝึกประสบการณ์ได้จริง

**ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบ  
รายวิชา**

( อาจารย์ศิรินทร์พร ธารมัติ )  
31 พฤษภาคม

2566

**ชื่ออาจารย์ผู้รับผิดชอบ**

**หลักสูตร**

( ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิก สุนทรธัย )

)

31 พฤษภาคม

2566